

cég név:

TÁJÉKOZTATÁS

(a munkaviszonyból eredő alapvető jogokról és kötelezettségekről)

.....
részére

A munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. Tv. 46.§ (1) bekezdése alapján a munkaszerződés megkötésekor a munkáltató tájékoztatást ad Önnek a munkaviszonyból eredő alapvető jogokról és kötelezettségekről.

1. **Irányadó munkarend:** munkaidő keretben: hónap átlagában kerül megállapításra.
2. **Munkabér:** A munkaszerződésben meghatározott munkabér.
elemei: alpbér 136 §,
bérpótlék :- 50% vasárnapi pótlék
- 100% munkaidő keret feletti és a munkaszüneti napokra
- 30 % műszakpótlék (18-06 óráig)
3. **Bérfizetés napja:** A munkabér a tárgyhót követő hónap 10.-ik munkanapjáig kerül kifizetésre.
4. **A munkába lépés napja:** A munkaszerződésben megjelölt nap.
5. **Rendes szabadság mértéke, számítása, kiadása:** A rendes szabadság mértékét és kiadásának szabályait a Munka Törvénykönyv 117.§ (1) bek. tartalmazza.
6. **Felmondási idő:** A Munkáltatóra és a Munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályait a Munka Törvénykönyv 69.§ (1)-ai tartalmazzák.
7. **Egyéb kikötések:**
A Munkavállaló az esetlegesen tudomására jutott üzleti titkot köteles megőrizni.
A Munkavállaló köteles haladéktalanul értesíteni a Munkáltatót, ha a munkahelyén történő megjelenése akadályba ütközik.
8. A munkáltatónál kollektív szerződés nincs hatályban és üzemi tanács nem működik
9. **Egyéb juttatások:**.....
.....
.....

Budapest,

.....
Munkáltató

.....
Munkavállaló